



**DECLARAÇÃO EM ATENÇÃO AO ITEM IX DO ARTIGO Nº 136 DAS  
INSTRUÇÕES NORMATIVAS Nº 01/2020 - TCESP**

O **INCS - INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**, inscrito no CNPJ nº 09.268.215/0001-62, com sede a Avenida Antônio Carlos Comitre, nº 1.393, Sala 51, 5º Andar, Parque Campolim, cidade de Sorocaba, estado de São Paulo, CEP 18047-620, neste ato representado pelo Presidente do Conselho de Administração, Sr. JOÃO GILBERTO ROCHA GONÇALEZ, portador da cédula de RG nº 14.054.215-2 SSP/SP e CPF nº 106.006.248-89, neste ato apresenta o relatório de atividades desenvolvidas no exercício de 2021 na unidade gerenciada, bem como exposição sobre a execução orçamentária.

Sem mais,

Sorocaba/SP 01 de junho de 2022.

JOAO GILBERTO ROCHA  
GONÇALEZ:10600624889  
2022.06.07 09:07:04  
-03'00'  
2022.001.20117

---

**INCS – INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**  
João Gilberto Rocha Gonçalves  
Presidente



**CONTRATO DE GESTÃO Nº 034/2.020  
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS  
INCS – INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**

**RELATÓRIO ANUAL DA ANÁLISE DA EXECUÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO  
ENTRE PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS E O INCS –  
INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE (JANEIRO A DEZEMBRO)  
2.021**

**I – INTRODUÇÃO**

A prestação de serviços de saúde firmada através do Contrato de Gestão nº 034/2.020 entre a Prefeitura Municipal de São José dos Campos e o INCS - Instituto Nacional de Ciências da Saúde, têm no seu grau de complexidade o atendimento com seus recursos humanos e técnicos, aos usuários do SUS – Sistema Único de Saúde, oferecendo, segundo o grau de complexidade de sua assistência e sua capacidade operacional, os serviços de saúde que se enquadrem nas modalidades descritas no Plano de Trabalho do Contrato de Gestão nº 034/2.020.

**II – PLANO DE TRABALHO**

Com a finalidade de apresentarmos as atividades desenvolvidas no decorrer de janeiro a dezembro 2.021, utilizaremos como referência o Plano de trabalho do Contrato de Gestão nº 034/2.020.

Norteados por esta referência, apresentaremos nossas ações de gestão e dos atendimentos realizados, atividades assistenciais, exames e demais procedimentos dispendidos à população de São José dos Campos usuária do Sistema Único de Saúde = SUS, no que tange urgência e emergência junto a UPA Campo dos Alemães e demais demandas originadas de todos estes atendimentos, assim como atividades laborais, educativas, profiláticas de nossa equipe.

Tais apontamentos foram confrontados com as metas pactuadas no Contrato de Gestão nº 034/2.020, descritas no já mencionado Plano de trabalho. Podemos afirmar que parte das metas não foram alcançadas, podendo ser justificada por uma demanda abaixo do previsto junto ao plano de trabalho inicial ocasionado principalmente pelo período pandêmico de covid-19, justificado e ratificado pelas leis 13992, 14061 e 14123 que suspendeu a obrigatoriedade da obrigação das metas



quantitativas e qualitativas contratualizadas pelos prestadores de serviço no âmbito do Sistema Único de Saúde.

### III – PRODUÇÃO EXECUTADA E DADOS GERENCIAIS

Apresentamos a seguir os apontamentos da produção executada no período de janeiro a dezembro de 2.021, assim como outros dados gerenciais, conforme os quadros a seguir.

ATIVIDADE	RESUMO DAS ATIVIDADES - 2021												TOTAL
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	
Atendimentos Médicos no Pronto Atendimento UPA Campo	11200	10046	12656	12028	13489	12063	10573	12598	13487	13135	12648	17209	151122
Atendimento da Clínica Médica	9624	8354	10427	9992	11370	10253	9018	9461	9439	9547	9335	12955	119775
Atendimento da Pediatria	1576	1692	2229	2036	2119	1800	1555	3137	4048	3588	3313	4254	31347
Classificação de risco	12636	10450	13096	12435	13992	12426	11051	13134	13973	13057	12860	17516	156626
Administração de Medicamentos	9524	8278	12231	11085	14276	20376	18295	23318	26588	23440	22105	29788	219304
Exames de Rastros	3079	1391	1598	3490	1736	1767	1692	1928	3637	1902	1695	2112	26027
Exames de Eletrocardiograma	297	296	279	290	346	322	347	389	372	356	351	337	3982
Sutura e/ou Excisão Simples e Curativo	218	231	183	215	153	172	165	164	89	46	85	70	1791
Observação até 24 horas Adulto	207	188	204	117	213	185	176	192	143	178	195	217	2215
Observação até 24 horas Infantil	27	49	43	20	20	34	19	26	41	25	36	186	526
Coleta de Materiais	3072	2812	4774	7108	7577	4710	3937	5024	3505	3132	2776	2920	51347
Exames Laboratoriais	5018	6182	7812	5216	4773	4611	4471	5373	5256	5759	5801	5704	65976
Atendimentos Sala de Urgência	176	149	145	110	126	112	123	144	111	109	114	133	1552
Remoções/Saídas	148	124	109	150	183	118	150	167	113	82	111	159	1614
Óbitos	4	4	10	2	7	3	8	2	3	4	4	10	61

Quadro de Metas.

METAS QUANTITATIVAS				
ESPECIFICAÇÕES DA TABELA SIGTAP - SUS	DESCRIÇÃO DOS CÓDIGOS	METAS	PESO % DO CUMPRIMENTO DA META	
ATENÇÃO MÉDICA	Consultas em Clínica Médica	030106	10.787	4
	Consultas em Pediatria	030106	4.700	4
PROCEDIMENTOS DE ENFERMAGEM	Consultas de Enfermeiro	0301010048	10.963	4
	Coletas em Geral	020102	553	2
	Atendimentos de Enfermagem (em geral)	030110	25.756	2
PEQUENAS CIRURGIAS AMBULATORIAIS	Suturas, Drenagens, Curativos Grau I e II e Cistos	040101	507	2
SADIS	Eletrocardiograma	211020036	908	2
	Exames Laboratoriais	Vários	2.631	2
	Exames Radiológicos	0204	2.625	2,0



% CUMPRIDA DAS METAS ESTIPULADAS												
PROCEDIMENTO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Consultas em Clínica Médica	89,2	77,4	96,7	92,6	105,4	95,0	83,6	87,7	87,5	88,5	86,5	120,1
Consultas em Pediatria	83,5	96,0	47,4	43,3	45,1	38,3	33,1	66,7	86,1	76,3	70,5	90,5
Consultas de Enfermeiro	115,3	95,3	119,5	113,4	127,6	113,3	100,8	119,8	127,5	119,1	117,3	159,8
Coletas em Geral	556,5	508,7	863,3	1285,4	1370,2	851,7	711,9	906,5	633,8	566,4	502,0	528,0
Atendimentos de Enfermagem (em	196,4	157,2	187,6	168,2	111,0	128,4	114,6	143,5	227,0	204,7	204,2	331,7
Suturas, Drenagens, Curativos Grau I	43,0	45,6	36,1	42,4	30,2	33,9	32,5	32,3	29,8	21,7	31,8	28,0
Electrocardiograma	32,7	32,6	30,7	31,9	38,1	35,5	38,2	42,8	41,0	39,2	38,7	37,1
Exames Laboratoriais	190,7	235,0	296,9	398,3	181,4	175,3	169,9	204,2	199,8	218,9	220,5	216,8
Exames Radiológicos	117,3	63,9	60,9	133,0	66,1	67,3	64,5	73,4	138,6	72,5	64,6	80,5

#### IV – TREINAMENTO OPERACIONAL PARA OS COLABORADORES

Os treinamentos operacionais possuem características de aprimoramento dos processos de trabalho e melhorias na qualidade dos serviços prestados e foram realizados juntamente ao dia a dia das atividades, aos nossos profissionais médicos através de palestras e oficinas de trabalho por meio de nossas coordenações médica e de enfermagem.

#### V – ATENDIMENTO E DESENVOLVIMENTO DA PNH

A Política Nacional de Humanização - PNH, Humaniza-SUS, implantada em 2.004, tem como principais princípios: Valorização da dimensão subjetiva e social em todas as práticas de atenção e gestão no SUS;

- ✓ Fortalecimento do trabalho em equipe;
- ✓ Apoio à construção de redes cooperativas;
- ✓ Construção de autonomia e protagonismo;
- ✓ Corresponsabilidade;
- ✓ Fortalecimento do controle social;
- ✓ Compromisso com a democratização das relações de trabalho;
- ✓ Redução das filas e do tempo de espera com a ampliação do acesso, atendimento acolhedor e resolutivo, baseados em critérios de risco.
- ✓ Ciência ao usuário do SUS, de quem são os profissionais que cuidam de sua saúde e as responsabilidades dos serviços de saúde em suas referências territoriais;
- ✓ Unidades de Saúde garantirão as informações ao usuário, o acompanhamento de pessoas de sua rede social ((de livre escolha)) e os direitos do código dos usuários do SUS;



- ✓ As unidades de saúde que garantam gestão participativa dos seus trabalhadores e usuários, assim como Educação Permanente aos trabalhadores.

Todos os tópicos acima descritos foram desenvolvidos no decorrer das nossas atividades com reuniões mensais de gestão.

## **VI – METODOLOGIA E ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO**

a) Manutenção o atendimento médico da UPA Campo dos Alemães devidamente documentada nas folhas de ponto e escalas de trabalho na nossa Coordenação de Gestão e nossa Direção Clínica, na Unidade de Pronto Atendimento.

b) Acolhimento de 100% (cem por cento) da demanda espontânea e direcionada.

c) Qualificação dos profissionais por meio de estratégias de Educação Permanente.

d) Colaboração, em conjunto com o parceiro público, com a infra-estrutura necessária ao funcionamento da Unidade de Pronto Atendimento, considerando o uso racional de materiais, o cuidado com o mobiliário e com os equipamentos, para o conjunto de ações propostas.

e) Fortalecimento do desenvolvimento das redes locais e regionais de saúde para a integração da atenção básica aos demais níveis de atenção.

f) Implantação de processo de monitoramento e avaliação.

g) Manutenção e intensificação da vigilância sobre doenças e agravos de notificação compulsória, garantindo o adequado preenchimento da ficha de notificação/investigação.

h) Execução, monitoração e avaliação do processo de planejamento, das ações implantadas e dos resultados alcançados, de modo a fortalecer o planejamento e contribuir para a transparência do processo.

i) Manutenção de sintonia com a programação de ações prioritárias da Vigilância em Saúde, estipulada pelo Ministério da Saúde e pela Secretaria de Saúde do Município.

j) Trabalho constantemente pela melhoria da qualidade dos nossos recursos humanos.



**VII – DEPARTAMENTOS E PROFISSIONAIS DO INCS ENVOLVIDOS**

Para a implantação, execução e gestão do Plano de Trabalho estão envolvidos os seguintes departamentos e os seguintes profissionais do INCS = INSTITUTO Nacional de ciências da Saúde, que atuam direta e indiretamente em São José dos Campos, junto à equipe médica contratada e aos demais profissionais contratados e incorporados à execução direta do Plano de Trabalho:

01) Diretoria Operacional: Antonio Pereira de Souza Junior, Fisioterapeuta, Mestre em Ciências Médicas profissional com larga experiência em implantação em sistemas gerenciais, experiente gestor em saúde, líder de equipe, que coordenou várias implantações de projetos e de sistemas gerenciais.

02) Diretoria Financeira: Rafael De Mari Santos, Engenheiro Eletricista, profissional com experiência em administração de finanças e controle de recursos financeiros.

03) Diretoria Técnica: Gleice Talita Costa, Enfermeira, pós graduada São Camilo em Auditoria e Compliance, profissional com experiência em implantação técnica operacional em serviços de saúde.

04) Diretoria de Controladoria: Rafael Aparecido de Souza Sales, graduado em Ciências Contábeis pela faculdade UNIESP de Sorocaba, profissional com experiência em Contabilidade, Prestação de Contas e Controladoria no terceiro setor.

São José dos Campos/SP, 31 de dezembro de 2.021.

  
\_\_\_\_\_  
Antonio Pereira de Souza Junior  
Diretor de Operações

  
\_\_\_\_\_  
Gleice Talita Costa  
Diretora Técnica