



**DECLARAÇÃO EM ATENÇÃO AO ITEM IX DO ARTIGO Nº 136 DAS
INSTRUÇÕES NORMATIVAS Nº 01/2020 - TCESP**

O **INCS - INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**, inscrito no CNPJ nº 09.268.215/0001-62, com sede a Avenida Antônio Carlos Comitre, nº 1.393, Sala 51, 5º Andar, Parque Campolim, cidade de Sorocaba, estado de São Paulo, CEP 18047-620, neste ato representado pelo Presidente do Conselho de Administração, Sr. JOÃO GILBERTO ROCHA GONÇALEZ, portador da cédula de RG nº 14.054.215-2 SSP/SP e CPF nº 106.006.248-89, neste ato apresenta o relatório de atividades desenvolvidas no exercício de 2020 na unidade gerenciada, bem como exposição sobre a execução orçamentária.

Sem mais,

Sorocaba/SP, 25 de maio de 2021.

INCS INSTITUTO
NACIONAL DE CIÊNCIAS
DA
SAUDE:09268215000162
2021.05.25 18:56:57 -03'00'

INCS – INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE
João Gilberto Rocha Gonzalez
Presidente



**CONTRATO DE GESTÃO Nº 034/2.020
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS
INCS – INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**

**RELATÓRIO ANUAL DA ANÁLISE DA EXECUÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO
ENTRE PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS E O INCS –
INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE (JANEIRO A DEZEMBRO)
2.020**

I – INTRODUÇÃO

A prestação de serviços de saúde firmada através do Contrato de Gestão nº 034/2.020 entre a Prefeitura Municipal de São José dos Campos e o INCS – Instituto Nacional de Ciências da Saúde, têm no seu grau de complexidade o atendimento com seus recursos humanos e técnicos, aos usuários do SUS – Sistema Único de Saúde, oferecendo, segundo o grau de complexidade de sua assistência e sua capacidade operacional, os serviços de saúde que se enquadrem nas modalidades descritas no Plano de Trabalho do Contrato de Gestão nº 034/2.020.

II – PLANO DE TRABALHO

Com a finalidade de apresentarmos as atividades desenvolvidas no decorrer de janeiro a dezembro/2.020, utilizaremos como referência o Plano de trabalho do Contrato de Gestão nº 034/2.020.

Norteados por esta referência, apresentaremos nossas ações de gestão e dos atendimentos realizados, atividades assistenciais, exames e demais procedimentos dispendidos à população de São José dos Campos usuária do Sistema Único de Saúde – SUS, no que tange urgência e emergência junto a UPA Campo dos Alemães e demais demandas originadas de todos estes atendimentos, assim como atividades laborais, educativas, profiláticas de nossa equipe.

Tais apontamentos foram confrontados com as metas pactuadas no Contrato de Gestão nº 034/2.020, descritas no já mencionado Plano de trabalho. Podemos afirmar que parte das metas não foram alcançadas, podendo ser justificada por uma demanda abaixo do previsto junto ao plano de trabalho inicial ocasionado



principalmente pelo período pandêmico de covid-19, justificado e ratificado pelas leis 13992, 14061 e 14123 que suspendeu a obrigatoriedade da obrigação das metas quantitativas e qualitativas contratualizadas pelos prestadores de serviço no âmbito do Sistema Único de Saúde.

III – PRODUÇÃO EXECUTADA E DADOS GERENCIAIS

Apresentamos a seguir os apontamentos da produção executada no período de Janeiro a Dezembro de 2.020, assim como outros dados gerenciais, conforme os quadros a seguir.

Resumo das Atividades - 2020													
Atividade	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Total
Atendimentos Médicos no Pronto Atendimento UPA Campo		13601	12077	5845	8359	9079	9657	10072	8359	9079	9657	10072	105857
Atendimento da Clínica Médica		9801	9114	4887	7166	7615	8185	8782	7166	7615	8185	8782	87298
Atendimento da Pediatria		3800	2963	958	1193	1464	1472	1290	1193	1464	1472	1290	18559
Classificação de risco		17332	17057	7244	8835	9447	10106	10630	8835	9447	10106	10630	119669
Administração de Medicamentos		20271	17955	7415	7234	8301	8484	8685	7234	8301	8484	8685	111049
Exames de Raio - x		3009	2983	2406	2948	3233	3305	3430	2948	3233	3305	3430	34230
Exames de Eletrocardiograma		390	335	337	357	407	397	373	357	407	397	373	4130
Sutura e/ou Excisão Simples e Curativo		365	353	331	298	265	285	362	298	265	285	362	3469
Observação até 24 horas Adulto		129	158	183	245	193	181	172	245	193	181	172	2052
Observação até 24 horas Infantil		54	57	24	30	29	48	26	30	29	48	26	401
Coleta de Materiais		1373	1968	1247	1775	2717	1912	2435	1775	2717	1912	2435	22266
Exames Laboratoriais		4210	4400	3820	3694	4531	4365	4804	3694	4531	4365	4804	47218
Atendimentos Sala de Urgência		243	200	147	179	179	187	182	179	179	187	182	2044
Remoções / Saídas		65	88	60	91	138	133	151	91	138	133	151	1239
Óbitos		6	3	3	3	5	7	7	3	5	7	7	56


Quadro de Metas.

Metas Quantitativas

Especificações da Tabela SIGTAP - SUS		Descrição dos Códigos	Metas	Peso % do Cumprimento da Meta
Atenção Médica	Consultas em Clínica Médica	030106	9.600	4,0
	Consultas em Pediatria	030106	3.400	4,0
Procedimentos de Enfermagem	Atendimentos de Enfermagem (em geral)	030110	25756	2,0
Pequenas Cirurgias Ambulatoriais	Suturas, Drenagens, Curativos Grau I e II e Cistos	040101	507	2,0
SADTs	Eletrocardiograma	211020036	908	2,0
	Exames Laboratoriais	Vários	2631	2,0
	Exames Radiológicos	0204	2625	2,0

% Cumprida das Metas Estipuladas

Procedimento	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Consultas em Clínica Médica	102,1	94,9	50,9	74,6	79,3	85,3	91,5	74,6	79,3	85,3	91,5
Consultas em Pediatria	111,8	87,1	28,2	35,1	43,1	43,3	37,9	35,1	43,1	43,3	37,9
Atendimentos de Enfermagem (em geral)	199,7	199,1	88,8	104,7	116,9	120,6	126,9	104,7	116,9	120,6	126,9
Suturas, Drenagens, Curativos Grau I e II e Cistos	72,0	69,6	65,3	58,8	52,3	56,2	71,4	58,8	52,3	56,2	71,4
Eletrocardiograma	43,0	36,9	37,1	39,3	44,8	43,7	41,1	39,3	44,8	43,7	41,1
Exames Laboratoriais	150,0	153,8	116,6	140,4	172,2	165,9	182,6	140,4	172,2	165,9	182,6
Exames Radiológicos	114,6	113,6	15,5	112,3	123,2	125,9	130,7	112,3	123,2	125,9	130,7

IV – TREINAMENTO OPERACIONAL PARA OS COLABORADORES

Os treinamentos operacionais possuem características de aprimoramento dos processos de trabalho e melhorias na qualidade dos serviços prestados e foram realizados juntamente ao dia a dia das atividades,



aos nossos profissionais médicos através de palestras e oficinas de trabalho por meio de nossas coordenações médica e de enfermagem.

V – ATENDIMENTO E DESENVOLVIMENTO DA PNH

A Política Nacional de Humanização – PNH, Humaniza-SUS, implantada em 2.004, tem como principais princípios: Valorização da dimensão subjetiva e social em todas as práticas de atenção e gestão no SUS;

- ✓ Fortalecimento do trabalho em equipe;
- ✓ Apoio à construção de redes cooperativas;
- ✓ Construção de autonomia e protagonismo;
- ✓ Corresponsabilidade;
- ✓ Fortalecimento do controle social;
- ✓ Compromisso com a democratização das relações de trabalho;
- ✓ Redução das filas e do tempo de espera com a ampliação do acesso, atendimento acolhedor e resolutivo, baseados em critérios de risco.
- ✓ Ciência ao usuário do SUS, de quem são os profissionais que cuidam de sua saúde e as responsabilidades dos serviços de saúde em suas referências territoriais;
- ✓ Unidades de Saúde garantirão as informações ao usuário, o acompanhamento de pessoas de sua rede social (de livre escolha) e os direitos do código dos usuários do SUS;
- ✓ As unidades de saúde que garantam gestão participativa dos seus trabalhadores e usuários, assim como Educação Permanente aos trabalhadores.

Todos os tópicos acima descritos foram desenvolvidos no decorrer das nossas atividades com reuniões mensais de gestão.

VI – METODOLOGIA E ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO

a) Manutenção o atendimento médico da UPA Campo dos Alemães devidamente documentada nas folhas de ponto e escalas de trabalho na nossa Coordenação de Gestão e nossa Direção Clínica, na Unidade de Pronto Atendimento.



b) Acolhimento de 100% (cem por cento) da demanda espontânea e direcionada.

c) Qualificação dos profissionais por meio de estratégias de Educação Permanente.

d) Colaboração, em conjunto com o parceiro público, com a infra-estrutura necessária ao funcionamento da Unidade de Pronto Atendimento, considerando o uso racional de materiais, o cuidado com o mobiliário e com os equipamentos, para o conjunto de ações propostas.

e) Fortalecimento do desenvolvimento das redes locais e regionais de saúde para a integração da atenção básica aos demais níveis de atenção.

f) Implantação de processo de monitoramento e avaliação.

g) Manutenção e intensificação da vigilância sobre doenças e agravos de notificação compulsória, garantindo o adequado preenchimento da ficha de notificação/investigação.

h) Execução, monitoração e avaliação do processo de planejamento, das ações implantadas e dos resultados alcançados, de modo a fortalecer o planejamento e contribuir para a transparência do processo.

i) Manutenção de sintonia com a programação de ações prioritárias da Vigilância em Saúde, estipulada pelo Ministério da Saúde e pela Secretaria de Saúde do Município.

j) Trabalho constantemente pela melhoria da qualidade dos nossos recursos humanos.

VII – DEPARTAMENTOS E PROFISSIONAIS DO INCS ENVOLVIDOS

Para a implantação, execução e gestão do Plano de Trabalho estão envolvidos os seguintes departamentos e os seguintes profissionais do INCS – INSTITUTO Nacional de ciências da Saúde, que atuam direta e indiretamente em São José dos Campos, junto à equipe médica contratada e aos demais profissionais contratados e incorporados à execução direta do Plano de Trabalho:

01) Diretoria Operacional: Antonio Pereira de Souza Junior, Fisioterapeuta, Mestre em Ciências Médicas profissional com larga experiência em implantação em



sistemas gerenciais, experiente gestor em saúde, líder de equipe, que coordenou várias implantações de projetos e de sistemas gerenciais.

02) Diretoria Financeira: Rafael De Mari Santos, Engenheiro Eletricista, profissional com experiência em administração de finanças e controle de recursos financeiros.

03) Diretoria Técnica: Gleice Talita Costa, Enfermeira, pós graduada São Camilo em Auditoria e Compliance, profissional com experiência em implantação técnica operacional em serviços de saúde.

04) Diretoria de Controladoria: Rafael Aparecido de Souza Sales, graduado em Ciências Contábeis pela faculdade UNIESP de Sorocaba, profissional com experiência em Contabilidade, Prestação de Contas e Controladoria no terceiro setor.

05) Departamento de Recursos Humanos: 3R, gestora de recursos humanos, empresa com larga experiência em recursos humanos na área da saúde.

06) Departamento Fiscal e Contábil: 3R, empresa com vasta experiência em contabilidade, apontamentos fiscais e contábeis.

Antonio Pereira de Souza Junior
Diretor de Operações

Gleice Talita Costa
Diretora Técnica