



**DECLARAÇÃO EM ATENÇÃO AO ITEM IX DO ARTIGO Nº 136 DAS
INSTRUÇÕES NORMATIVAS Nº 01/2020 - TCESP**

O **INCS - INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**, inscrito no CNPJ nº 09.268.215/0001-62, com sede a Avenida Antônio Carlos Comitre, nº 1.393, Sala 51, 5º Andar, Parque Campolim, cidade de Sorocaba, estado de São Paulo, CEP 18047-620, neste ato representado pelo Presidente do Conselho de Administração, Sr. JOÃO GILBERTO ROCHA GONÇALEZ, portador da cédula de RG nº 14.054.215-2 SSP/SP e CPF nº 106.006.248-89, neste ato apresenta o relatório de atividades desenvolvidas no exercício de 2021 na unidade gerenciada, bem como exposição sobre a execução orçamentária.

Sem mais,

Sorocaba/SP 01 de junho de 2022.

JOAO GILBERTO ROCHA
GONÇALEZ:10600624889
2022.06.07 09:07:04
-03'00'
2022.001.20117

INCS – INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE
João Gilberto Rocha Gonçalves
Presidente



Instituto Nacional de Ciências da Saúde



**CONTRATO DE GESTÃO Nº 333/2.019
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS
INCS – INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**

**RELATÓRIO ANUAL DA ANÁLISE DA EXECUÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO
ENTRE PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS E O INCS –
INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE (JANEIRO A DEZEMBRO)
2.021**

I – INTRODUÇÃO

A prestação de serviços de saúde firmada através do Contrato de Gestão nº 333/2.019 entre a Prefeitura Municipal de São José dos Campos e o INCS - Instituto Nacional de Ciências da Saúde, têm no seu grau de complexidade o atendimento com seus recursos humanos e técnicos, aos usuários do SUS - Sistema Único de Saúde, oferecendo, segundo o grau de complexidade de sua assistência e sua capacidade operacional, os serviços de saúde que se enquadrem nas modalidades descritas no Plano de Trabalho do Contrato de Gestão nº 333/2.019.

II – PLANO DE TRABALHO

Com a finalidade de apresentarmos as atividades desenvolvidas no decorrer de janeiro a dezembro 2.021, utilizaremos como referência o Plano de trabalho do Contrato de Gestão nº 333/2.019.

Norteados por esta referência, apresentaremos nossas ações de gestão e dos atendimentos realizados, atividades assistenciais, exames e demais procedimentos dispendidos à população de São José dos Campos usuária do Sistema Único de Saúde - SUS, no que tange urgência e emergência junto a UPA PUTIM e demais demandas originadas de todos estes atendimentos, assim como atividades laborais, educativas, profiláticas de nossa equipe.

Tais apontamentos foram confrontados com as metas pactuadas no Contrato de Gestão nº 333/2.019, descritas no já mencionado Plano de trabalho. Podemos afirmar que parte das metas não foram alcançadas, podendo ser justificada por uma demanda abaixo do previsto junto ao plano de trabalho inicial ocasionado principalmente pelo período pandêmico de covid-19, justificado e ratificado pelas leis 13992, 14061 e 14123 que suspendeu a obrigatoriedade da obrigação das metas



quantitativas e qualitativas contratualizadas pelos prestadores de serviço no âmbito do Sistema Único de Saúde.

III – PRODUÇÃO EXECUTADA E DADOS GERENCIAIS

Apresentamos a seguir os apontamentos da produção executada no período de janeiro a dezembro de 2021, assim como outros dados gerenciais, conforme os quadros a seguir.

ATIVIDADE	RESUMO DAS ATIVIDADES - 2021												TOTAL
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	
Atendimentos Médicos no Pronto Atendimento UPA Putim	7977	6652	8264	7843	8618	7841	6926	8541	8939	8843	8764	11895	101102
Atendimento da Clínica Médica	5856	5632	6814	6525	7257	6797	5815	6385	6363	6378	6313	8877	80012
Atendimento da Pediatria	1121	2020	1450	1318	1361	1044	1109	2156	2576	2465	2451	3018	21089
Classificação de risco	8490	6655	8264	7843	8640	7988	7216	8845	9063	8885	8798	11620	102307
Administração de Medicamentos	5371	6528	5812	7315	13756	12307	12307	16174	17101	17849	17751	22032	154303
Exames de Raios-x	1205	954	1137	985	1225	1202	1742	1286	3171	1556	1330	3386	19179
Exames de Eletrocardiograma	341	273	323	306	228	326	255	255	319	373	394	314	3707
Sutura e/ou Exisão Simples e Curativo	92	68	85	98	125	135	98	85	120	105	122	130	1263
Observação até 24 horas Adulto	140	96	85	158	156	134	303	114	121	115	72	105	1399
Observação até 24 horas Infantil	48	30	32	32	37	32	21	34	54	43	10	42	415
Coleta de Materiais	1887	1861	2823	3023	3989	3783	2759	2902	3674	3646	2368	4037	34752
Exames Laboratoriais	3807	3935	4854	2858	3012	2875	2667	3353	3302	3528	3528	3206	40925
Atendimentos Sala de Urgência	69	54	49	65	58	54	55	77	85	82	68	69	785
Reencontros/Saldas	138	71	65	79	1043	114	85	96	119	87	96	89	2082
Óbitos	5	3	2	2	2	2	2	4	4	1	3	3	33

Quadro de Metas.

METAS QUANTITATIVAS				
	ESPECIFICAÇÕES DA TABELA SIGTAP - SUS	DESCRIÇÃO DOS CÓDIGOS	METAS	PESO % DO CUMPRIMENTO DA META
ATENÇÃO MÉDICA	Consultas em Clínica Médica	030106	7.693	16,3
	Consultas em Pediatria	030106	3.270	16,3
PROCEDIMENTOS DE ENFERMAGEM	Consultas de Enfermeiro	0301010048	10.963	31,7
	Coletas em Geral	020102	553	2,7
	Atendimentos de Enfermagem (em geral)	030110	29.143	18,6
PEQUENAS CIRURGIAS AMBULATORIAIS	Suturas, Drenagens, Curativos Grau I e II e Cistos	040101	210	0,6
SADTS	Eletrocardiograma	211020036	300	1,1
	Exames Laboratoriais	Vários	2.933	7,6
	Exames Radiológicos	0204	2.174	5,0



% CUMPRIDA DAS METAS ESTIPULADAS												
PROCEDIMENTO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Consultas em Clínica Médica	89,1	73,2	88,6	84,8	94,3	88,4	75,6	83,0	82,7	82,9	82,1	115,4
Consultas em Pediatria	34,3	31,2	44,3	40,3	41,6	51,9	33,9	65,9	78,8	75,4	75,0	92,3
Consultas de Enfermeiro	77,4	60,7	75,4	71,5	78,8	72,9	65,8	80,7	82,7	81,0	80,3	106,0
Coletas em Geral	341,2	336,5	510,5	546,7	721,3	684,1	498,9	524,8	483,5	478,5	428,2	730,0
Atendimentos de Enfermagem (em geral)	74,5	64,8	72,8	82,6	119,6	109,4	99,6	124,7	181,7	133,5	133,0	170,9
Suturas, Drenagens, Curativos Grau I e II e Cistos	43,8	32,4	40,5	46,7	59,5	64,3	46,7	40,5	57,1	50,0	58,1	61,9
Eletrocardiograma	113,7	91,0	107,7	102,0	76,0	108,7	85,0	85,0	106,3	124,3	131,3	104,7
Exames Laboratoriais	129,8	134,2	165,5	97,4	102,7	98,0	90,9	114,3	112,6	120,3	120,3	109,3
Exames Radiológicos	55,4	43,9	52,3	45,3	56,3	55,3	80,1	59,2	145,9	71,6	61,2	155,7

IV – TREINAMENTO OPERACIONAL PARA OS COLABORADORES

Os treinamentos operacionais possuem características de aprimoramento dos processos de trabalho e melhorias na qualidade dos serviços prestados e foram realizados juntamente ao dia a dia das atividades, aos nossos profissionais médicos através de palestras e oficinas de trabalho por meio de nossas coordenações médica e de enfermagem.

V – ATENDIMENTO E DESENVOLVIMENTO DA PNH

A Política Nacional de Humanização - PNH, Humaniza-SUS, implantada em 2.004, tem como principais princípios: Valorização da dimensão subjetiva e social em todas as práticas de atenção e gestão no SUS;

- ✓ Fortalecimento do trabalho em equipe;
- ✓ Apoio à construção de redes cooperativas;
- ✓ Construção de autonomia e protagonismo;
- ✓ Corresponsabilidade;
- ✓ Fortalecimento do controle social;
- ✓ Compromisso com a democratização das relações de trabalho;
- ✓ Redução das filas e do tempo de espera com a ampliação do acesso, atendimento acolhedor e resolutivo, baseados em critérios de risco.
- ✓ Ciência ao usuário do SUS, de quem são os profissionais que cuidam de sua saúde e as responsabilidades dos serviços de saúde em suas referências territoriais;
- ✓ Unidades de Saúde garantirão as informações ao usuário, o acompanhamento de pessoas de sua rede social (de livre escolha) e os direitos do código dos usuários do SUS;



- ✓ As unidades de saúde que garantam gestão participativa dos seus trabalhadores e usuários, assim como Educação Permanente aos trabalhadores.

Todos os tópicos acima descritos foram desenvolvidos no decorrer das nossas atividades com reuniões mensais de gestão.

VI – METODOLOGIA E ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO

a) Manutenção o atendimento médico da UPA PUTIM devidamente documentada nas folhas de ponto e escalas de trabalho na nossa Coordenação de Gestão e nossa Direção Clínica, na Unidade de Pronto Atendimento.

b) Acolhimento de 100% (cem por cento) da demanda espontânea e direcionada.

c) Qualificação dos profissionais por meio de estratégias de Educação Permanente.

d) Colaboração, em conjunto com o parceiro público, com a infra-estrutura necessária ao funcionamento da Unidade de Pronto Atendimento, considerando o uso racional de materiais, o cuidado com o mobiliário e com os equipamentos, para o conjunto de ações propostas.

e) Fortalecimento do desenvolvimento das redes locais e regionais de saúde para a integração da atenção básica aos demais níveis de atenção.

f) Implantação de processo de monitoramento e avaliação.

g) Manutenção e intensificação da vigilância sobre doenças e agravos de notificação compulsória, garantindo o adequado preenchimento da ficha de notificação/Investigação.

h) Execução, monitoração e avaliação do processo de planejamento, das ações implantadas e dos resultados alcançados, de modo a fortalecer o planejamento e contribuir para a transparência do processo.

i) Manutenção de sintonia com a programação de ações prioritárias da Vigilância em Saúde, estipulada pelo Ministério da Saúde e pela Secretaria de Saúde do Município.

j) Trabalho constantemente pela melhoria da qualidade dos nossos recursos humanos.



VII - DEPARTAMENTOS E PROFISSIONAIS DO INCS ENVOLVIDOS

Para a implantação, execução e gestão do Plano de Trabalho estão envolvidos os seguintes departamentos e os seguintes profissionais do INCS = INSTITUTO Nacional de ciências da Saúde, que atuam direta e indiretamente em São José dos Campos, junto à equipe médica contratada e aos demais profissionais contratados e incorporados à execução direta do Plano de Trabalho:

01) Diretoria Operacional: Antonio Pereira de Souza Junior, Fisioterapeuta, Mestre em Ciências Médicas profissional com larga experiência em implantação em sistemas gerenciais, experiente gestor em saúde, líder de equipe, que coordenou várias implantações de projetos e de sistemas gerenciais.

02) Diretoria Financeira: Rafael De Mari Santos, Engenheiro Eletricista, profissional com experiência em administração de finanças e controle de recursos financeiros.

03) Diretoria Técnica: Gleice Talita Costa, Enfermeira, pós graduada São Camilo em Auditoria e Compliance, profissional com experiência em implantação técnica operacional em serviços de saúde.

04) Diretoria de Controladoria: Rafael Aparecido de Souza Sales, graduado em Ciências Contábeis pela faculdade UNIESP de Sorocaba, profissional com experiência em Contabilidade, Prestação de Contas e Controladoria no terceiro setor.

São José dos Campos/SP, 31 de dezembro de 2.021.



Antonio Pereira de Souza Junior
Diretor de Operações



Gleice Talita Costa
Diretora Técnica