



**DECLARAÇÃO EM ATENÇÃO AO ITEM IX DO ARTIGO Nº 136 DAS  
INSTRUÇÕES NORMATIVAS Nº 01/2020 - TCESP**

O **INCS - INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**, inscrito no CNPJ nº 09.268.215/0001-62, com sede a Avenida Antônio Carlos Comitre, nº 1.393, Sala 51, 5º Andar, Parque Campolim, cidade de Sorocaba, estado de São Paulo, CEP 18047-620, neste ato representado pelo Presidente do Conselho de Administração, Sr. JOÃO GILBERTO ROCHA GONÇALEZ, portador da cédula de RG nº 14.054.215-2 SSP/SP e CPF nº 106.006.248-89, neste ato apresenta o relatório de atividades desenvolvidas no exercício de 2020 na unidade gerenciada, bem como exposição sobre a execução orçamentária.

Sem mais,

Sorocaba/SP, 25 de maio de 2021.

INCS INSTITUTO  
NACIONAL DE CIÊNCIAS  
DA  
SAUDE:09268215000162  
2021.05.25 18:56:57 -03'00'

**INCS – INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**  
João Gilberto Rocha Gonzalez  
Presidente



**CONTRATO DE GESTÃO Nº 333/2.019  
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS  
INCS – INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**

**RELATÓRIO ANUAL DA ANÁLISE DA EXECUÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO  
ENTRE PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS E O INCS –  
INSTITUTO NACIONAL DE CIÊNCIAS DA SAÚDE (JANEIRO A DEZEMBRO)  
2.020**

**I – INTRODUÇÃO**

A prestação de serviços de saúde firmada através do Contrato de Gestão nº 333/2.019 entre a Prefeitura Municipal de São José dos Campos e o INCS – Instituto Nacional de Ciências da Saúde, têm no seu grau de complexidade o atendimento com seus recursos humanos e técnicos, aos usuários do SUS – Sistema Único de Saúde, oferecendo, segundo o grau de complexidade de sua assistência e sua capacidade operacional, os serviços de saúde que se enquadrem nas modalidades descritas no Plano de Trabalho do Contrato de Gestão nº 333/2.019.

**II – PLANO DE TRABALHO**

Com a finalidade de apresentarmos as atividades desenvolvidas no decorrer de janeiro a dezembro/2.020, utilizaremos como referência o Plano de trabalho do Contrato de Gestão nº 333/2.019.

Norteados por esta referência, apresentaremos nossas ações de gestão e dos atendimentos realizados, atividades assistenciais, exames e demais procedimentos dispendidos à população de São José dos Campos usuária do Sistema Único de Saúde – SUS, no que tange urgência e emergência junto a UPA PUTIM e demais demandas originadas de todos estes atendimentos, assim como atividades laborais, educativas, profiláticas de nossa equipe.

Tais apontamentos foram confrontados com as metas pactuadas no Contrato de Gestão nº 333/2.019, descritas no já mencionado Plano de trabalho. Podemos afirmar que parte das metas não foram alcançadas, podendo ser justificada por uma demanda abaixo do previsto junto ao plano de trabalho inicial ocasionado



principalmente pelo período pandêmico de covid-19, justificado e ratificado pelas leis 13992, 14061 e 14123 que suspendeu a obrigatoriedade da obrigação das metas quantitativas e qualitativas contratualizadas pelos prestadores de serviço no âmbito do Sistema Único de Saúde.

### III – PRODUÇÃO EXECUTADA E DADOS GERENCIAIS

Apresentamos a seguir os apontamentos da produção executada no período de Janeiro a dezembro de 2.020, assim como outros dados gerenciais, conforme os quadros a seguir.

Resumo das Atividades - 2020													
Atividade	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maiο	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	Total
Atendimentos Médicos no Pronto Atendimento UPA Putim	9155	9490	8954	4396	3841	4725	6292	6204	5797	6214	6732	7086	78886
Atendimento da Clínica Médica	7242	6885	6719	3828	3375	4164	5566	5451	5008	5200	5707	6085	65230
Atendimento da Pediatria	1913	2605	2235	568	466	561	726	753	789	1014	1025	1001	13656
Classificação de risco	9155	9490	8954	4396	3841	4725	6292	6204	5797	6214	6732	7086	78886
Administração de Medicamentos	8037	9283	7215	4741	4389	3552	9327	4352	5774	4522	9862	5053	76107
Exames de Raio - x	4501	3324	1596	2343	978	1351	2986	2337	2993	2547	2430	3311	30697
Exames de Eletrocardiograma	590	324	298	235	268	368	351	348	390	415	457	413	4457
Sutura e/ou Excisão Simples e Curativo	240	222	223	220	232	233	222	212	238	252	205	314	2813
Observação até 24 horas Adulto	154	89	97	102	90	119	114	121	108	102	120	72	1288
Observação até 24 horas Infantil	52	71	51	28	33	27	40	30	33	35	22	44	466
Coleta de Materiais	943	889	871	620	637	874	1237	1229	1053	980	1232	1261	11826
Exames Laboratoriais	2947	2537	2461	1927	2104	2856	3486	2966	2851	3128	3676	3336	34275
Atendimentos Sala de Urgência	90	69	55	54	42	52	66	62	72	80	72	77	791
Remoções / Saídas	65	64	56	70	59	79	91	75	67	58	79	91	854
Óbitos	4	3	3	6	5	5	1	5	3	5	8	5	53


**Quadro de Metas.**

<b>Metas Quantitativas</b>				
<b>Especificações da Tabela SIGTAP - SUS</b>		<b>Descrição dos Códigos</b>	<b>Metas</b>	<b>Peso % do Cumprimento da Meta</b>
<b>Atenção Médica</b>	Consultas em Clínica Médica	030106	7.693	16,3
	Consultas em Pediatria	030106	3.270	16,3
<b>Procedimentos de Enfermagem</b>	Consultas de Enfermeiro	0301010048	10.963	31,7
	Coletas em Geral	020102	553	2,7
	Atendimentos de Enfermagem (em geral)	030110	29.143	18,6
<b>Pequenas Cirurgias Ambulatoriais</b>	Suturas, Drenagens, Curativos Grau I e II e Cistos	040101	210	0,6
<b>SADTs</b>	Eletrocardiograma	211020036	300	1,1
	Exames Laboratoriais	Vários	2.933	7,6
	Exames Radiológicos	0204	2.174	5,0

<b>% Cumprida das Metas Estipuladas</b>												
<b>Procedimento</b>	<b>Janeiro</b>	<b>Fevereiro</b>	<b>Março</b>	<b>Abril</b>	<b>Maió</b>	<b>Junho</b>	<b>Julho</b>	<b>Agosto</b>	<b>Setembro</b>	<b>Outubro</b>	<b>Novembro</b>	<b>Dezembro</b>
Consultas em Clínica Médica	94,1	89,5	87,3	49,8	43,9	54,1	72,4	70,9	65,1	67,6	74,2	79,1
Consultas em Peiatria	58,5	79,7	68,3	17,4	14,3	17,2	22,2	23,0	24,1	31,0	31,3	30,6
Consultas de Enfermeiro	83,5	86,6	81,7	40,1	35,0	43,1	57,4	56,6	52,9	56,7	61,4	64,6
Coletas em Geral	170,5	160,8	157,5	112,1	115,2	158,0	223,7	222,2	190,4	177,2	222,8	228,0
Atendimentos de Enfermagem (em geral)	103,2	108,7	95,4	51,5	47,9	56,1	94,5	71,8	101,2	99,4	119,3	106,7
Suturas, Drenagens, Curativos Grau I e II e Cistos	114,3	105,7	106,2	104,8	110,5	111,0	105,7	101,0	113,3	120,0	97,6	149,5
Eletrocardiograma	196,7	108,0	99,3	78,3	89,3	122,7	117,0	116,0	130,0	138,3	152,3	137,7
Exames Laboratoriais	100,5	86,5	83,9	65,7	71,7	97,4	118,9	101,1	97,2	106,6	125,3	113,7
Exames Radiológicos	207,0	152,9	73,4	107,8	45,0	62,1	137,4	107,5	137,7	117,2	111,8	152,3



#### **IV – TREINAMENTO OPERACIONAL PARA OS COLABORADORES**

Os treinamentos operacionais possuem características de aprimoramento dos processos de trabalho e melhorias na qualidade dos serviços prestados e foram realizados juntamente ao dia a dia das atividades, aos nossos profissionais médicos através de palestras e oficinas de trabalho por meio de nossas coordenações médica e de enfermagem.

#### **V – ATENDIMENTO E DESENVOLVIMENTO DA PNH**

A Política Nacional de Humanização – PNH, Humaniza-SUS, implantada em 2.004, tem como principais princípios: Valorização da dimensão subjetiva e social em todas as práticas de atenção e gestão no SUS;

- ✓ Fortalecimento do trabalho em equipe;
- ✓ Apoio à construção de redes cooperativas;
- ✓ Construção de autonomia e protagonismo;
- ✓ Corresponsabilidade;
- ✓ Fortalecimento do controle social;
- ✓ Compromisso com a democratização das relações de trabalho;
- ✓ Redução das filas e do tempo de espera com a ampliação do acesso, atendimento acolhedor e resolutivo, baseados em critérios de risco.
- ✓ Ciência ao usuário do SUS, de quem são os profissionais que cuidam de sua saúde e as responsabilidades dos serviços de saúde em suas referências territoriais;
- ✓ Unidades de Saúde garantirão as informações ao usuário, o acompanhamento de pessoas de sua rede social (de livre escolha) e os direitos do código dos usuários do SUS;
- ✓ As unidades de saúde que garantam gestão participativa dos seus trabalhadores e usuários, assim como Educação Permanente aos trabalhadores.

Todos os tópicos acima descritos foram desenvolvidos no decorrer das nossas atividades com reuniões mensais de gestão.



## **VI – METODOLOGIA E ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO**

a) Manutenção o atendimento médico da UPA PUTIM devidamente documentada nas folhas de ponto e escalas de trabalho na nossa Coordenação de Gestão e nossa Direção Clínica, na Unidade de Pronto Atendimento.

b) Acolhimento de 100% (cem por cento) da demanda espontânea e direcionada.

c) Qualificação dos profissionais por meio de estratégias de Educação Permanente.

d) Colaboração, em conjunto com o parceiro público, com a infra-estrutura necessária ao funcionamento da Unidade de Pronto Atendimento, considerando o uso racional de materiais, o cuidado com o mobiliário e com os equipamentos, para o conjunto de ações propostas.

e) Fortalecimento do desenvolvimento das redes locais e regionais de saúde para a integração da atenção básica aos demais níveis de atenção.

f) Implantação de processo de monitoramento e avaliação.

g) Manutenção e intensificação da vigilância sobre doenças e agravos de notificação compulsória, garantindo o adequado preenchimento da ficha de notificação/investigação.

h) Execução, monitoração e avaliação do processo de planejamento, das ações implantadas e dos resultados alcançados, de modo a fortalecer o planejamento e contribuir para a transparência do processo.

i) Manutenção de sintonia com a programação de ações prioritárias da Vigilância em Saúde, estipulada pelo Ministério da Saúde e pela Secretaria de Saúde do Município.

j) Trabalho constantemente pela melhoria da qualidade dos nossos recursos humanos.

## **VII – DEPARTAMENTOS E PROFISSIONAIS DO INCS ENVOLVIDOS**

Para a implantação, execução e gestão do Plano de Trabalho estão envolvidos os seguintes departamentos e os seguintes profissionais do INCS – INSTITUTO Nacional de ciências da Saúde, que atuam direta e indiretamente em São José dos



Campos, junto à equipe médica contratada e aos demais profissionais contratados e incorporados à execução direta do Plano de Trabalho:

01) Diretoria Operacional: Antonio Pereira de Souza Junior, Fisioterapeuta, Mestre em Ciências Médicas profissional com larga experiência em implantação em sistemas gerenciais, experiente gestor em saúde, líder de equipe, que coordenou várias implantações de projetos e de sistemas gerenciais.

02) Diretoria Financeira: Rafael De Mari Santos, Engenheiro Eletricista, profissional com experiência em administração de finanças e controle de recursos financeiros.

03) Diretoria Técnica: Gleice Talita Costa, Enfermeira, pós graduada São Camilo em Auditoria e Compliance, profissional com experiência em implantação técnica operacional em serviços de saúde.

04) Diretoria de Controladoria: Rafael Aparecido de Souza Sales, graduado em Ciências Contábeis pela faculdade UNIESP de Sorocaba, profissional com experiencia em Contabilidade, Prestação de Contas e Controladoria no terceiro setor.

05) Departamento de Recursos Humanos: 3R, gestora de recursos humanos, empresa com larga experiência em recursos humanos na área da saude.

06) Departamento Fiscal e Contábil: 3R, empresa com vasta experiência em contabilidade, apontamentos fiscais e contábeis.

Antonio Pereira de Souza Junior  
Diretor de Operações

Gleice Talita Costa  
Diretora Técnica